



FASZINATION AUGENHEILKUNDE

Es ist die Faszination für die Augenheilkunde, die uns zu einem der führenden Anbieter in diesem Bereich in Deutschland gemacht hat. Mit rund 80 Standorten – davon 25 OP-Zentren – und mehreren stationären Abteilungen sind wir bundesweit präsent.

Rund 1 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben bei uns einen spannenden, sicheren und familienfreundlichen Arbeitsplatz.

Insgesamt kümmern sich rund 250 Ärzte mit höchster Kompetenz um das Wohl von jährlich über 500 000 Patienten. Von unseren Spezialisten werden jährlich über 120 000 Augenoperationen vorgenommen.

Unsere Verwaltung in **Fürth** braucht Verstärkung! Wir suchen zum nächstmöglichen Termin **in Teilzeit (mindestens 30 Stunden / Woche) oder Vollzeit** einen:

(SENIOR) BUSINESS RECRUITER (m/w/d) / TALENT ACQUISITION MANAGER (m/w/d)

IHRE AUFGABEN:

- Sie steuern und koordinieren den Recruiting-Prozess und das Personalmarketing in enger Zusammenarbeit mit der Personalleitung von der Erstellung einer Funktionsbeschreibung zu attraktiven aussagekräftigen Stellenanzeigen über die Organisation und das Führen von Interviews bis hin zum Onboarding der Kandidatinnen und Kandidaten.
- Sie beraten unsere Führungskräfte zu sämtlichen Recruiting-Themen, stimmen die Anforderungsprofile mit ihnen ab und sind für die Erstellung der dazugehörigen Stellenausschreibungen verantwortlich.
- Sie entwickeln eine bestmögliche Strategie zur erfolgreichen Stellenbesetzung und steuern auch unsere externen Dienstleister.
- Sie identifizieren und kontaktieren die passgenauen Kandidaten über soziale Netzwerke (Active Sourcing), sichten und vorselektieren sämtliche Bewerbungsunterlagen, führen Bewerberinterviews und bauen einen Talentpool auf.
- Sie wirken in der Verhandlung und Vertragsgestaltung mit den Bewerberinnen und Bewerbern mit.
- Als zentraler Ansprechpartner (m/w/d) begleiten Sie Bewerberinnen und Bewerber sicher durch den gesamten Einstellungsprozess und sorgen für eine ideale „Candidate Experience“.
- Sie verantworten den Aufbau und die Implementierung einer „Sourcing Strategy“ in enger Zusammenarbeit mit der Personalleiterin und wirken an Projekten zum weiteren Aufbau des Recruitings mit.
- Durch Bewerbermarktanalysen bleiben Sie „up-to-date“ und können so die kontinuierliche Weiterentwicklung der vorhandenen Recruiting-Strategien gewährleisten.
- Sie pflegen professionelle Kontakte zu Dienstleistern (Personalvermittlern, Universitäten, Krankenhäusern, Bundesagentur für Arbeit etc.).
- Sie bauen ein Recruiting-Netzwerk auf und nehmen an Recruiting-Veranstaltungen teil und berichten an die Personalleitung.

DAS FINDEN WIR BEI IHNEN:

- Sie besitzen idealerweise medizinische Grundkenntnisse, einen Master in BWL, Wirtschaftspsychologie

oder einer ähnlichen Fachrichtung mit dem Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Qualifikation.

- Sie haben Erfahrung und Leidenschaft im Recruiting im Gesundheitswesen und möchten positive Akzente setzen.
- Sie sind begeisterungsfähig, kreativ, haben Freude am Umgang mit Menschen und setzen Ihre ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit zielgerichtet ein.
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Ihr Profil wird durch sehr gute Kenntnisse des MS-Office-Pakets und nachgewiesene Expertise im „Social Media Recruiting“ (LinkedIn, XING etc.) abgerundet.
- Sie stehen den vielen Reisetätigkeiten offen gegenüber.

DARAUF KÖNNEN SIE SICH FREUEN:

- Ihr Weg führt Sie in ein Unternehmen, in dem Ihnen Gestaltungsspielraum geboten und unternehmerisches Denken geschätzt wird
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem modernen, beständig wachsenden Unternehmen
- Ein sympathisches Team, das gemeinsam etwas erreichen will, das aufeinander achtgibt und in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können
- Die Chance, sich im Gesundheitswesen zu positionieren und Ihre eigenen Akzente bei neuen Herausforderungen zu setzen
- Ein attraktives, leistungsorientiertes Gehaltspaket und attraktive Nebenleistungen – abhängig von Ihrer Motivation und Qualifikation – sowie attraktive Fort-, Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten und flache Hierarchien
- Für das leibliche Wohl stellen wir Kalt- und Heißgetränke bereit sowie moderne, helle Büroräume in der Fürther Uferstadt mit Teamevents und guter Verkehrsanbindung

Wenn Sie sich angesprochen fühlen und nicht nur für, sondern mit uns arbeiten wollen, schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise per E-Mail, unter Angabe der **Stellenkennziffer V-PerRek2019-04**, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an die Ober Scharrer Gruppe GmbH (bewerbung@osg.de).

Für Fragen oder ein erstes Gespräch bei einer Tasse Kaffee oder Tee steht Ihnen die Personalleitung, Frau Matok (Tel.: 0911 37665-530), sehr gerne zur Verfügung.

MEDIZIN IN DER OSG: mit geprüfter Sicherheit & Qualität



Ober Scharrer Gruppe GmbH
Dr.-Mack-Straße 88 | 90762 Fürth
www.osg.de

