

Compliance- und Whistleblowing-Meldung:

Bei einer Compliance- und Whistleblowing-Meldung (CWM) können Sie Vorkommnisse melden, die gegen Recht und Gesetz verstoßen könnten. Sie müssen hierbei keine juristische Abwägung vornehmen.

Um Kenntnis von etwaigen Verstößen gegen Gesetze und Richtlinien zu erhalten, können interne und externe Hinweisgeber wie Patienten oder Lieferanten u.a. diese über das zur Verfügung gestellt Formular per Post an die Ober Scharrer Gruppe, Compliance- und Whistleblowing-Stelle, Dr.-Mack-Str. 88, 90762 Fürth melden.

Dabei versichern wir Ihnen, dass Ihre Hinweise vertraulich behandelt und nur von der für die weitere Bearbeitung zuständige Compliance- und Whistleblower-Stelle bearbeitet werden.

Bitte beachten Sie, dass die von Ihnen gemeldeten Hinweise die Einleitung interner wie behördlicher Untersuchungsverfahren und weitere Folgen nach sich ziehen können. Übermitteln Sie uns daher nur Informationen, bei denen Sie nach bestem Wissen davon ausgehen, dass sie zutreffen. Wenn Sie wissentlich falsche oder irreführende Informationen geben, kann dies strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Hinweise, die Sie nach bestem Wissen geben, werden unsererseits keine negativen Auswirkungen haben.

Auch wenn es Ihnen selbstverständlich freisteht, Ihren Hinweis auch anonym zu melden, möchten wir Sie ermutigen, Ihren Namen zu nennen. Denn es ist zum einen wichtig, dass wir Ihnen eine Rückmeldung über den Empfang Ihres Hinweises geben können und zum anderen, dass zur Sachverhaltsaufklärung Nachfragen unsererseits an Sie gestellt werden können.

Bitte beachten Sie, dass Sie ausschließlich den Meldebogen nutzen, um einen konkreten Verdacht auf einen Verstoß zu melden. Sollten Sie uns weitere Unterlagen zukommen lassen wollen, so senden Sie diese bitte gerne mit Ihrem Hinweis an die oben genannte Adresse der Compliance-Whistleblower-Stelle.

Compliance- und Whistleblowing-Meldebogen

1. HINWEIS – UND COMPLIANCEKATEGORIEN* (bitte wählen Sie die Kategorie, die am meisten zutrifft)

KORRUPTIONSDELIKTE

i Das Anbieten oder das Gewähren von unangemessenen Vorteilen jeglicher Art im geschäftlichen Kontakt für Mitarbeiter öffentlicher Stellen oder private Geschäftspartner; das Fordern oder die Annahme unangemessener Vorteile unter Ausnutzung der eigenen dienstlichen Stellung.

KARTELLE, UNFAIRER WETTBEWERB

i Regelwidrige Absprachen mit Mitbewerbern über Preise, Preisgestaltung, Markt-, Kunden- oder Gebietsaufteilungen, über Aufträge, Produktionsmengen und -quoten, Strategien, Boykottierung etc. Hierunter fallen auch Absprachen bei öffentlichen Ausschreibungen und Vergaben sowie ein kartellrechtswidriger Informationsaustausch.

RECHNUNGSLEGUNG UND BILANZIERUNG

i Umfasst sämtliche Aspekte des Rechnungswesens, insbesondere die Buchhaltung und Bilanzierung, Abschlussprüfung, interne Kontrollen der Rechnungslegung oder der Bilanzrevision, zum Beispiel falsche Angaben zu Umsatz, Finanzen, Beständen, Ausgaben, Anlagevermögen, unrechtmäßige Bar-, Buch- oder Banktransaktionen, das vorsätzlich falsche Darstellen von finanziell relevanten Informationen, eine unzulässige Einflussnahme auf Rechnungslegungsvorgänge oder Zweifel an der Unabhängigkeit von externen oder internen Wirtschaftsprüfern, Steuerhinterziehung, falsche Einkommens- oder Vermögensangaben.

VERRAT VON GESCHÄFTS- UND BETRIEBSGEHEIMNISSEN, INTERESSENKONFLIKTE

i Preisgeben von vertraulichen Informationen, die einem Mitarbeiter im Rahmen des Arbeitsverhältnisses bekannt geworden sind, an unbefugte Dritte; Geschäftsentscheidungen von Mitarbeitern auf der Basis persönlicher Interessen und gegen die Unternehmensinteressen.

BETRUG, FÄLSCHEN VON DOKUMENTEN, UNTREUE

i Verschaffen von fremdem Geld oder Sachen durch Täuschung; das Fälschen von Dokumenten wie Rechnungen oder Verträgen; missbräuchliches, pflichtwidriges Ausgeben von Vermögen des Unternehmens zum Nachteil der Ober Scharrer Gruppe und deren Tochtergesellschaften (zum Beispiel die Bildung von nicht registrierten Bargeldkassen oder Konten).

DIEBSTAHL

i Unbefugte Wegnahme fremder Sachen, um sie selbst zu nutzen oder jemand anderem zukommen zu lassen.

SONSTIGE STRAF- ODER ZIVILRECHTLICHE VERSTÖSSE

i Jedes andere strafbare oder ordnungswidrige Verhalten von Mitarbeitern im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit für die Ober Scharrer Gruppe und deren Tochtergesellschaften, wie z. B. Geldwäsche, Datenschutzverletzungen, Steuervergehen, Produktsicherheitsprobleme, Diskriminierung, Belästigung oder unangemessenes Verhalten gegenüber anderen aufgrund von ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, Alter, Behinderung, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Identität.

Bitte beachten Sie: Sollte Ihr Hinweis nicht eine der genannten Kategorien erfüllen, kann Ihre Meldung nach eingehender Prüfung, in vollem Umfang an den zuständigen Bereich weitergeleitet werden. Dadurch kann Ihr Hinweis durch die zuständige Abteilung aufgeklärt werden. Dort werden Ihre Daten ebenfalls vertraulich behandelt.

2. BESCHREIBUNG DES SACHVERHALTES MÖGLICHST DETAILLIERT*

A) WANN IST DER VORFALL PASSIERT?*

B) DAUERT DER VORFALL NOCH AN?*

C) WO IST DER VORFALL PASSIERT?*

D) WER IST IN DEN VORFALL INVOLVIERT?*
NAME, STANDORT

**E) WER AUSSER IHNEN HAT DEN VORFALL NOCH
FESTGESTELLT?**

**F) IN WELCHER BEZIEHUNG STEHEN SIE ZUM
UNTERNEHMEN?**

**G) WANN - GGF. ZEITRAUM - HABEN SIE DEN VERSTOSS
FESTGESTELLT?**

2. IHRE KONTAKTDATEN

NAME

TELEFON

E-MAIL

POSTADRESSE

Für eventuelle Rückfragen ist es sehr wichtig, Kontaktdaten, z.B. eine E-Mail-adresse oder Telefonnummer, anzugeben. Ihre Informationen werden vertraulich behandelt. Sie können die Meldung aber auch anonym abgeben. Bitte beachten Sie, dass im Falle einer anonymen Meldung an Sie keine Informationen über den Verfahrensstand weitergeleitet werden können.

*Die mit *gekennzeichneten Felder sind Pflichtangaben